

УДК 331

ИНОСТРАННЫЕ ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ ТРУДА И НОВЫЕ ПОДХОДЫ К МИГРАЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ

С. В. РЯЗАНЦЕВ,

*член-корреспондент РАН, доктор экономических наук, профессор,
руководитель Центра социальной демографии и экономической социологии
Института социально-политических исследований РАН,
Москва, Россия*

E-mail: riazan@mail.ru

В. И. СКОРОБОГАТОВА,

*кандидат юридических наук, доцент,
директор ФГБНУ «Главэкспертцентр», Москва, Россия*

E-mail: skorobogatova_ve@mail.ru

В статье рассматриваются тенденции трудовой миграции в Российскую Федерацию на протяжении 2000–2010х годов. Выявлена география происхождения трудовых мигрантов, отрасли их занятости в России. Рассматривается соотношение иностранных рабочих и безработных на российском рынке труда. Выявлена роль трудовых мигрантов как «буфер» в условиях экономического кризиса на российском рынке труда. Рассматривается стратегия экономического развития России с учетом развития внутренних трудовых ресурсов и привлечения иностранных мигрантов.

Ключевые слова: трудовые мигранты, рынок труда, Российская Федерация, миграционная политика.

Economic policy

FOREIGN MIGRANT WORKERS AT THE RUSSIAN LABOR MARKET AND NEW APPROACH TO MIGRATION POLICY

S. V. RYAZANTSEV,

*Corresponding Member of the Russian Academy of Sciences,
Doctor of Economics, Professor, director of the Center for Demography and Social
Economic Sociology Institute of Social and Political Studies
Moscow (Russia),*

E-mail: riazan@mail.ru

V. I. SKOROBOGATOVA

*PhD, Associate Professor, Director FGBNU
«Glavexpertcentr», Moscow (Russia)*

E-mail: skorobogatova_ve@mail.ru

This article examines trends in labor migration to the Russian Federation for 2000–2010th. Spotted geography of origin of migrant workers, their employment sector in Russia. We consider the ratio of foreign workers and the unemployed in the Russian labor market. The role of migrant workers as a «buffer» in the context of the economic crisis on the Russian labor market. We consider the strategy of economic development of Russia with the development of internal human resources and attracting foreign migrants.

Keywords: *migrant workers, the labor market, the Russian Federation, migration policy.*

Тенденции трудовой миграции в Россию. Трудовая миграция представляет собой крупный поток в Российскую Федерацию. В настоящее время российский рынок труда является очень привлекательным для трудоспособного населения из ряда сопредельных стран. Прежде всего, следует отметить, что для граждан Беларуси и Казахстана не требуется получать разрешительных документов на работу в России. Следовательно, граждане этих государств теперь не попадают в официальную статистику. В Российской Федерации существует два типа разрешительных документов для иностранцев граждан. Первый тип – это *разрешения на работу у юридических лиц*, процедура получения которых отличается для граждан из стран с визовым и безвизовым режимом. Для граждан стран с безвизовым режимом (Украина, Молдова, Армения, Азербайджан, Узбекистан, Таджикистан и Киргизия) существует упрощенный порядок получения разрешений на работу в России. Граждане этих государств могут напрямую обратиться в Федеральную миграционную службу (ФМС). Для граждан остальных государств существует

более сложная, двухступенчатая процедура. На первом этапе разрешение должны получить работодатели, а затем сами граждане. Как правило, разрешение на работу у юридических лиц выдается на период до 1 года. Второй тип разрешительных документов – *патенты на работу у физических лиц*, получить которые могут только граждане стран с безвизовым режимом. Получение патентов представляет собой более простую процедуру: трудовые мигранты могут обратиться вместе с работодателем напрямую в ФМС, а затем сравнительно просто, заплатив государственную пошлину в размере 1 тысяч рублей через банк, могут ежемесячно продлевать патент до 1 года. Патенты были введены в июле 2010 года, чем российские власти фактически легализовали правовое положение порядка 1 миллионов иностранцев, которые работали у частных лиц неофициально. Официально в 2013 году в Российской Федерации было выдано 2,3 миллиона разрешительных документов на работу (разрешений и патентов в сумме) иностранным гражданам. Соотношение между разрешениями на работу и патентами практически одинаково (рис. 1).

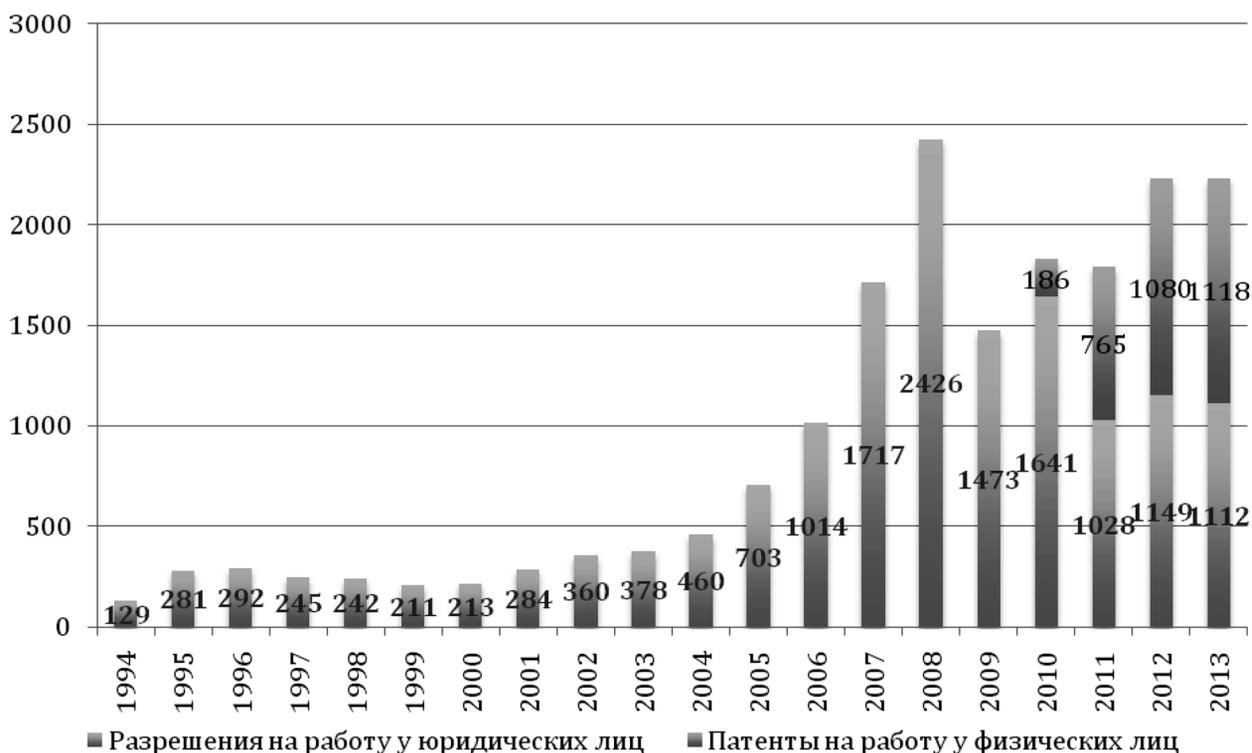


Рис. 1. Численность разрешительных документов, выданных иностранным гражданам в Российской Федерации в 1994–2013 годы, тысяч единиц

Источник: Данные Федеральной миграционной службы России (<http://www.fms.ru>) [Дата обращения: 15 января 2015 г.].

В половозрастной структуре иностранных работников в России преобладают мужчины (около 90%), причем подавляющая их часть в возрасте 18–29 и 30–39 лет (около 80% всех мужчин-мигрантов). Это объясняется тем, что в последние годы происходит тенденция «омоложения» потока трудовых мигрантов в Россию. С 2007 года возрастная группа от 18 до 29 лет стала преобладать над группой от 30 до 39 лет. На самых молодых трудовых мигрантов приходилось в 2010 году около 40% общего потока иностранных трудовых мигрантов в России (рис. 2). Это доказывает, что в странах происхождения в трудовую миграцию вовлекаются новые социальные группы – прежде всего, молодежь, получившая среднее образование.

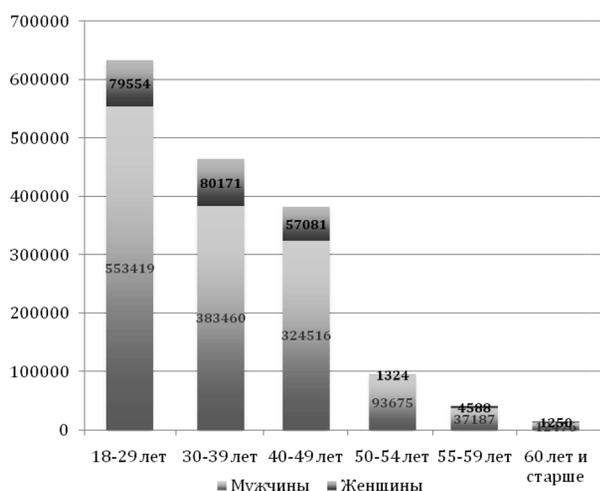


Рис. 2. Численность разрешений на работу, выданных иностранным гражданам в Российской Федерации в 2010 году между мужчинами и женщинами различных возрастных групп, единиц

Источник: Данные Федеральной миграционной службы России (<http://www.fms.ru>) [Дата обращения: 15 января 2015 г.]

Профессионально-квалификационный состав трудовых мигрантов на 51% состоит из квалифицированных рабочих, труд которых используется в самых разных отраслях российской экономики. Примерно третья часть мигрантов (31%) относится к неквалифицированным рабочим. Около 8% приходится на специалистов средней квалификации. И только 5% на специалистов высокой квалификации (рис. 3). С 2010 года в Российской Федерации был упрощен порядок получения разрешения на работу высококвалифицированными специалистами. Однако пока этот поток не стал массовым: с 2010 по 2012 годы

высококвалифицированным специалистам было оформлено всего 25,7 тысяч разрешений на работу (из них с получением визы – 23,7 тысяч и без визы – около 2 тысячи человек).

Основными странами-поставщиками иностранных высококвалифицированных специалистов стали Китай, Турция, Германия, Великобритания, США и некоторые другие. Этот миграционный поток включает, как правило, высокооплачиваемые категории мигрантов в иностранные компании, работающие в России. Согласно российским законам высококвалифицированный мигрант должен получать не менее 2 миллионов рублей в год (в науке и образовании не менее 1 миллионов рублей).



Рис. 3. Профессионально-квалификационная структура разрешений на работу, выданных иностранным гражданам в Российской Федерации в 2012 году, %

Источник: Данные Федеральной миграционной службы России (<http://www.fms.ru>) [Дата обращения: 15 января 2015 г.]

Иностранная рабочая сила привлекается в Россию из самых разных государств мира. В 2013 году крупнейшими поставщиками иностранных рабочих были следующие пять стран: Узбекистан, Таджикистан, Украина, Китай и Киргизия. В первую десятку стран также входят Молдова, Армения, Турция, КНДР и Азербайджан (рис. 4). С данными государствами у России сложились устойчивые миграционные связи на протяжении 1990–2010-х годов.

Официальная политика занятости в Российской Федерации ориентирована на приоритетное трудоустройство российских граждан. Однако фактически на российском рынке труда сложилась ситуация, когда преимуществом при трудоустройстве у работодателей пользуются рабочие-мигранты, готовые работать за меньшую заработную плату и в худших условиях

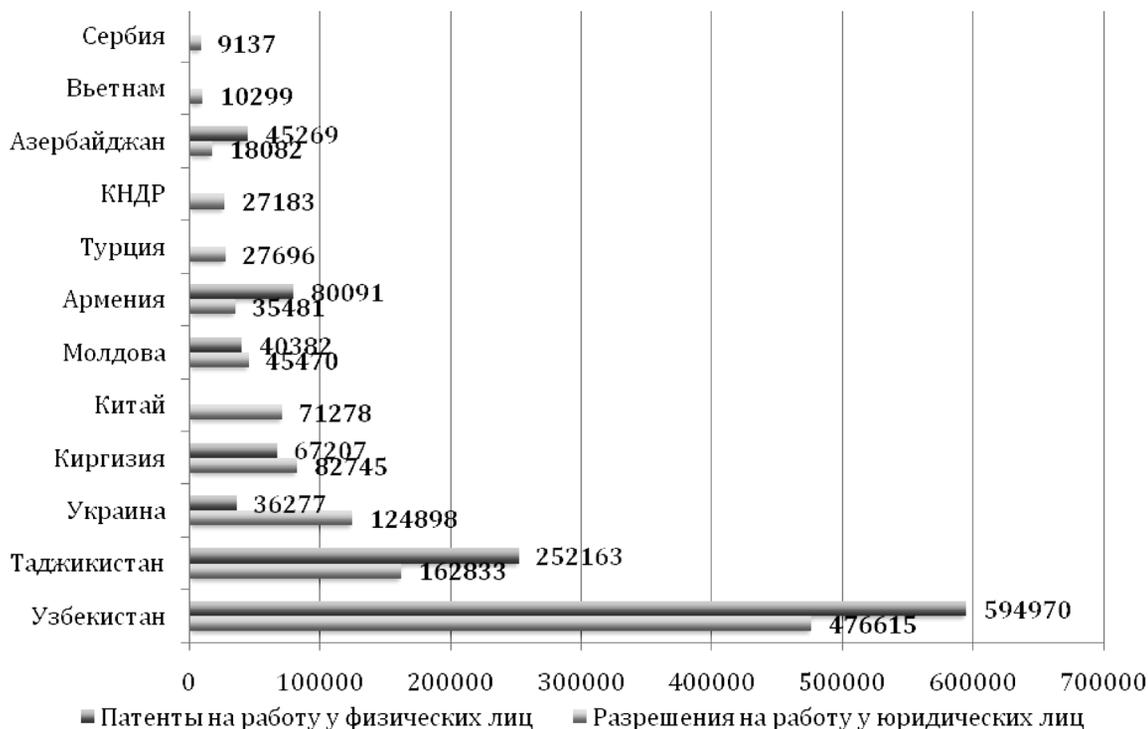


Рис. 4. Численность разрешительных документов, выданных иностранным гражданам в Российской Федерации по странам в 2013 году

Источник: Данные Федеральной миграционной службы России (<http://www.fms.ru>) [Дата обращения: 15 января 2015 г.]

труда, жить в некомфортных бытовых условиях. В общественном и политическом дискурсе распространено мнение, что российские граждане не хотят занимать рабочие места, на которых работают трудовые мигранты, по причине непрестижности рабочих мест. Отраслевая структура занятости населения России постепенно трансформируется в сторону преобладания сферы услуг, которая включает транспорт, связь, торговлю, общественное питание, здравоохранение, образование, государственное управление, культуру и науку. Отраслевое распределение иностранной рабочей силы отличается преобладанием строительства как сектора, где требуется значительный объем тяжелого низко квалифицированного труда. Национальные работники, получающие возможность выбора в условиях трудового дефицита и ориентированности экономики на инновационный путь развития, не соглашаются на работы, которые в мире определяются как «работы 3D» (тяжелые, грязные, непрестижные)¹.

¹ Ивахнюк И. В. Евразийская миграционная система: теория и политика. М.: Экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, МАКС-Пресс, 2008. С. 36.

В Российской Федерации численность безработных в 2013 году составляла 4,1 миллиона человек, при этом в стране работали 2,2 миллиона рабочих-мигрантов. Различные исследования, проведенные российскими учеными, в ряде российских городов с высокой концентрацией иностранной рабочей силы, показывают, что присутствие мигрантов, как правило, не приводит к увеличению безработицы среди местного населения². Также сопоставление доли безработных среди местного населения с долей иностранных работников среди занятых по федеральным округам, областям и краям Российской Федерации не выявляет прямой корреляции. Это приводит к заключению, что иностранные работники заняты

² Метелев С. Е. Международная трудовая миграция и нелегальная миграция в России. М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2006. С. 101; Рязанцев С. В. Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М.: Формула права, 2007. С. 45; Проблема незаконной миграции в России: реалии и поиск решений (по итогам социологического обследования). М.: МОМ, Гендальф, 2004. С. 161–195; Тюрюканова Е. В. Трудовая миграция из стран СНГ и новые практики эксплуатации труда // Международная миграция: Каир + 10. Научная серия Международная миграция населения: Россия и современный мир / гл. ред. серии В. А. Ионцев. Выпуск 12. М.: МАКС-Пресс, 2004. С. 85–104.

преимущественно на тех видах работ, которые российскими гражданами по тем или иным причинам не заполняются³. Численность безработных среди российского населения и иностранных рабочих в России до 2009 года имела «зеркальный» характер. При снижении безработных росла численность трудовых мигрантов из-за рубежа. Кризис спровоцировал ужесточение миграционной политики и сужение каналов легального привлечения иностранной рабочей силы. Как отмечают эксперты, произошла реструктуризация потока трудовой миграции, направленной в Россию, в пользу его нерегистрируемой составляющей⁴.

В. А. Ионцев и И. В. Ивахнюк считают, что трудовые мигранты играют роль «буфера» на российском рынке труда, поскольку оказываются в первую очередь уволенными при ухудшении экономической ситуации и сокращении спроса на рабочую силу⁵. В 2008–2009 годах многие российские работодатели не только прибегли к увольнениям работников, в том числе иностранных, но также изменили тактику поведения на рынке труда, расширив практику нерегистрируемой занятости. Теневые схемы найма работников, Прежде всего иностранных, потому что они в меньшей степени склонны отстаивать свои права и менее защищены, использовались российскими работодателями в стремлении сохранить конкурентоспособность в условиях сокращающегося спроса, несмотря на существующие внушительные суммы штрафов⁶.

В условиях кризиса трудовая миграция сохраняется (недокументированная трудовая миграция может даже увеличиться), так как в ряде секторов экономики сохраняется структурный спрос на рабочую силу, даже несмотря на общий рост безработицы. Этот спрос объясняется тем, что национальные рабочие либо не обладают необходимой квалификацией либо не хотят выпол-

нять некоторые виды работ, где требуются неквалифицированные рабочие или работники низкой квалификации⁷. В 2008–2009 годах значительное сокращение числа рабочих мест произошло в строительстве, промышленности, финансовом секторе. Однако по-прежнему спрос на рабочую силу был высоким в сфере жилищно-коммунального хозяйства, городского общественного транспорта, сфере услуг. Значительная часть вакансий в этих секторах заполнялась путем перераспределения трудящихся-мигрантов, которые проявили большую гибкость в стратегиях трудоустройства, чем российские работники, которые предпочли временную безработицу и жизнь на пособия, понижению своего социального статуса⁸.

Обследование трудовых мигрантов из стран СНГ, занятых на неформальном рынке труда Москвы, проведенное в 2002 году, выявило, что более 50% мигрантов, работающих в этом секторе экономики московского мегаполиса, не ощущают конкуренции с местными работниками за те рабочие места, которые они занимают⁹. Это объясняется как более высоким уровнем жизни населения столицы, так и более четким разделением труда между местными жителями и мигрантами, сложившимся в результате интенсивной миграции в московский регион на протяжении последних 20 лет. По заключению Е. В. Тюрюкановой: «Более или менее значительная часть рабочих мест на российском рынке труда, занятых мигрантами – от 50% в Москве до 35% в российских регионах – уже стали чисто мигрантскими, т.е. «зарезервированы» за трудовыми мигрантами. Остальная часть рабочих мест «отвоевывается» мигрантами в конкурентной борьбе с местным населением»¹⁰.

⁷ The Impact of the Global Crisis on Migration, The IOM Policy Brief, Memorandum 1, IOM, 2009, January 12 (http://www.iom.int/jahia/webdav/shared/shared/mainsite/policy_and_research/policy_documents/policy_brief_jan2009.pdf) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года]

⁸ Влияние экономического кризиса на миграционные тенденции и миграционную политику в Российской Федерации и регионе Восточной Европы и Центральной Азии. М.: MOM, 2009. С. 56.

⁹ Тюрюканова Е. В. Мигранты на неформальном рынке труда в Москве // Проблема незаконной миграции в России: реалии и поиск решений (по итогам социологического обследования). М.: MOM, Гендальф, 2004. С. 165.

¹⁰ Тюрюканова Е. В. Трудовая миграция из стран СНГ и новые практики эксплуатации труда // Международная миграция: Каир + 10. Научная серия Международная миграция населения: Россия и современный мир / гл. ред. серии В. А. Ионцев. Выпуск 12. М.: МАКС-Пресс, 2004. С. 96.

³ Ионцев В. А., Ивахнюк И. В. Роль международной трудовой миграции для экономического развития России: Научно-исследовательский отчет КАРИМ-Восток RR 2012/28. Флоренция: Центр миграционной политики, 2012. С. 21.

⁴ Зайончковская Ж. А., Тюрюканова Е. В. Миграция и демографический кризис в России. М., 2010. С. 21.

⁵ Ионцев В. А., Ивахнюк И. В. Роль международной трудовой миграции для экономического развития России: Научно-исследовательский отчет КАРИМ-Восток RR 2012/28. Флоренция: Центр миграционной политики, 2012. С. 21.

⁶ Влияние экономического кризиса на миграционные тенденции и миграционную политику в Российской Федерации и регионе Восточной Европы и Центральной Азии. М.: MOM, 2009. С. 35.

Такие факторы, как согласие работать за меньшую заработную плату более продолжительное время и с большей интенсивностью, а также без оформления трудового договора и соответственно без притязаний на социальные выплаты, оказываются существенным преимуществом иностранных работников перед местными. Дополнительную привлекательность мигрантам в глазах работодателей придает то, что они более сориентированы на работу и дисциплинированы¹¹.

Аргументы, которые приводят большинство работодателей в отношении необходимости найма иностранцев, не всегда однозначны. Иностранных работников сейчас выгодно нанимать потому, что они не оформлены официально. Они сильно зависимы от работодателя, на оплате из труда можно экономить (платить меньше или вообще не платить), их легче держать в подчинении и запугивать отсутствием регистрации, разрешения на работу или невыплатой заработной платы. Хотя очевидно, что если повышать зарплату в секторах, которые концентрируют в массовом количестве иностранных работников, то часть мест может быть занята местным населением. Некоторые работодатели считают, что лучше нанимать работника, у которого в городе есть обустроенное жилье, семья и дети. Но в этом случае надо повышать зарплату и соблюдать трудовое законодательство. К этому готовы не все работодатели, и поэтому очень велик соблазн существенно сэкономить на издержках на оплату труда.

Исследования показывают, что труд рабочих-мигрантов из различных стран широко распространен в разных секторах экономики России, их труд применяется практически повсеместно. Во многих отраслях экономики сложился механизм, когда на предприятиях официально числятся российские работники, а фактически работают иностранные рабочие-мигранты. Поскольку оплата труда последних обходится гораздо дешевле, разница между этими затратами представляет собой чистую прибыль владельцев предприятий. Существует серьезный социальный, или гуманитарный, аспект проблемы. Рабочие-мигранты живут в плохих условиях, получают гораздо меньшую заработную плату, подвергаются эксплуатации со стороны

работодателей, повсеместно нарушаются их трудовые и человеческие права. Фактически можно говорить о формировании сегмента принудительного труда в некоторых отраслях российской экономики. Из-за демпинга цены на труд часть местных работников не хотят искать работу в этой отрасли, а работодатели теряют интерес к их найму.

Привлечение иностранной рабочей силы в Российскую Федерацию основано на системе квотирования. Квота на привлечение иностранных рабочих утверждается Правительством Российской Федерации и распределяется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации между регионами и профессионально-квалификационными группами. Формально квота на рабочих-мигрантов должна учитывать потребности регионов страны и возможности региональных рынков труда на основе заявок работодателей. Первоначально в Российской Федерации устанавливалась единая квота для стран с визовым и безвизовым режимами. С 2007 года квота на привлечение иностранной рабочей силы стала устанавливаться отдельно для стран с визовым и безвизовым режимами. Причем размер квоты для стран с безвизовым режимом (это государства СНГ) значительно больше, чем для стран с визовыми отношениями (см. таблицу).

Квоты на привлечение иностранной рабочей силы и их выполнение в Российской Федерации в 2003–2015 годах

Годы	Квота на выдачу разрешений на работу иностранным гражданам	Количество разрешений на работу, выданных иностранным гражданам	Выполнение квоты, %
2003	530	378	71,3
2004	213	460	216,0
2005	214	703	328,5
2006	329	1014	335,4
2007	6309	1717	27,2
2008	1829	2426	132,5
2009	5228	1473	28,2
2010	2556	1641	64,2
2011	1754	1028	58,6
2012	1746	1149	65,8
2013	1746	1112	63,7
2014	1632	–	–
2015	276	–	–

¹¹ *Ионцев В. А., Ивахнюк И. В.* Роль международной трудовой миграции для экономического развития России: Научно-исследовательский отчет КАРИМ-Восток RR 2012/28. Флоренция, 2012. С. 21.

Система квотирования иностранной рабочей силы в России вызывала серьезные нарекания у экспертов. Например, в 2007 году квота была исчерпана только на 27%. К середине 2008 года сложилась противоположная ситуация – квота уже в июне была исчерпана. В результате российские власти в срочном порядке были вынуждены ее увеличивать. Вместо первоначально заявленных на 2008 год 1,8 миллионов в рамках квоты разрешений, было выдано 2,4 миллиона разрешений иностранцам на работу в России. На 2009 год была определена квота в количестве 5,2 миллиона разрешений. Однако в стране произошел кризис, затормозилось развитие экономики, произошел рост безработицы. Многие рабочие-мигранты потеряли работу, остались без средств к существованию. Власти снова пересмотрели размер квоты. Будучи в 2009 году премьер-министром, В. В. Путин высказался за необходимость сокращения квот, заявив, что в первую очередь необходимо обеспечить возможность трудоустройства россиян, которые окажутся за бортом своих предприятий. И только на рабочие места, не заполненные гражданами Российской Федерации, будут приняты иностранцы.

На 2010 год квота для рабочих-мигрантов снова была сокращена в 2 раза и составила только 2,6 миллионов разрешений на работу. Она была выполнена на 64%. Далее российские власти стали рассчитывать квоты с «запасом», определяя квоту на рабочих-мигрантов на уровне 80–90% от потребностей рынка труда. В результате в 2012 и 2013 годах квота была исчерпана лишь на 66% и 64% соответственно. Серьезным недостатком системы квотирования является ее непрозрачность и оторванность от реальных потребностей рынка труда. Прежде всего, отсутствует механизм четкой оценки и методики определения реальной потребности в иностранной рабочей силе. Не все работодатели в силу разных обстоятельств хотят или не могут точно прогнозировать свои потребности в рабочих-мигрантах. Кроме того, квоты не закреплены за конкретными работодателями, поэтому процесс их использования представляет собой «черный ящик». Поэтому часто их подают одни работодатели, а фактически использует другие работодатели. Часто тем работодателям, которые заявляли свою потребность в рабочих-мигрантах, просто не хватает квоты. Зачастую квоты перепродают фирмами-посредниками по

завышенной цене. При официальной госпошлине разрешения на работу около двух тысяч рублей, неофициальная цена у посредников достигает тридцать-сорок тысяч рублей¹².

С 2015 года квота сохранилась только для иностранных рабочих из стран с визовым режимом и была отменена для стран с безвизовым режимом. Постановлением Правительства Российской Федерации от 19.12.2014 № 1420 была установлена допустимая доля иностранных работников на 2015 год в следующих отраслях экономики: розничная торговля фармацевтическими товарами, розничная торговля в палатках и на рынках; розничная торговля вне магазинов – 0%; розничная торговля алкогольными напитками и табачными изделиями – 15%; деятельность в области спорта – 25%; овощеводство и деятельность в сфере сухопутного транспорта – 50%¹³.

В 2010 году в России были введены патенты для трудовых мигрантов из безвизовых стран, работавших у физических лиц. На фоне разрешения на работу патент стал простой, доступной, дешевой и понятной для мигрантов формой разрешительных документов. Однако его введение привело к созданию ассиметричного механизма регулирования трудовой миграции в России. Исследования показали, что трудовые мигранты стали получать патент по причине его доступности, для легализации в России, независимо от того, где они работали. С 1 января 2015 года введены патенты для трудовых мигрантов из безвизовых стран, работающих у юридических лиц (фирм, компаний, организаций). Чтобы получить патент, необходимо в течение 30 дней с момента прибытия в Россию обратиться в органы ФМС и представить: паспорт, миграционную карту, медицинский полис, справку об отсутствии инфекционных заболеваний и ВИЧ, сертификат о владении русским языком и основах российской истории и культуры, сдать отпечатки пальцев и сфотографироваться. Цену патента с 1 января 2015 года будет определять каждый регион самостоятельно, но она не может быть ниже 1586 рублей 40 копеек в месяц (федеральный минимум).

¹² Рязанцев С. В. Трудовая иммиграция в России: старые проблемы и новые подходы к решению // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 5. Выпуск 1. С. 6–7.

¹³ С 1 января 2015 года вводятся ограничения на привлечение иностранных работников в некоторых отраслях экономики (<http://www.rosmintrud.ru/employment/migration/60/>) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года].

Патент можно получить на срок от одного до двенадцати месяцев с возможностью продления еще на год. Затем придется выехать и снова въехать в Россию с повторным оформлением всех документов. При желании иностранец может оформить два патента для работы одновременно в двух регионах (например, в Москве и Московской области). Патент для работы у физического и юридического лица является единым. Ранее выданные патенты сохраняют свою законность до конца их срока действия¹⁴.

Конечно, это увеличит численность официальных трудовых мигрантов в России. Однако не решает фундаментальной проблемы – остается неизвестной реальная потребность в иностранной рабочей силе в стране, тем более с учетом внутренних резервов. Следует отметить, что в России практически не используются внутренние трудовые резервы (внутрироссийская трудовая миграция, переобучение и трудоустройство безработного населения, привлечение на рынок пенсионеров и молодежи и прочее). Только в 2009 году Федеральная служба по труду и занятости ввела в действие единый банк данных по вакансиям в масштабах всей страны. Хотя достаточно очевидно, что более эффективное использование национальных трудовых ресурсов могло бы несколько снизить потребности и зависимость российской экономики от иностранной рабочей силы.

Анализ текущей ситуации показывает, что фундаментальной основой для формирования политики Российской Федерации в отношении трудовой миграции из-за рубежа должно являться определение четких потребностей в рабочей силе внутри страны. Они должны быть основаны, прежде всего, на экономических и геополитических интересах России. Прежде чем определять политику в отношении привлечения иностранных трудовых мигрантов, необходимо представлять размеры этих потребностей и непосредственно увязывать их с перспективами социально-экономического развития государства. Еще недавно в качестве такого приоритета Президентом Российской Федерации В. В. Путиным высказывалась идея удвоения ВВП. Очевидно, что достижение этой

цели возможно двумя способами или на основе их сочетания. С одной стороны, можно увеличивать численность занятого населения; с другой стороны можно и нужно повышать производительность труда, обновлять оборудование и развивать передовые технологии, стимулируя налоговыми инструментами предпринимателей, вкладывающих средства в модернизацию производства.

Список литературы

1. *Блинов А. О., Рудакова О. С.* Процессный подход в системе менеджмента современных организаций // Экономика и управление: проблемы, решения. 2014. № 1. С. 56–62.
2. Влияние экономического кризиса на миграционные тенденции и миграционную политику в Российской Федерации и регионе Восточной Европы и Центральной Азии. М.: MOM, 2009.
3. *Зайончковская Ж. А., Тюрюканова Е. В.* Миграция и демографический кризис в России. М.: МАКС-Пресс, 2010.
4. *Ивахнюк И. В.* Евразийская миграционная система: теория и политика. М.: Экономический факультет МГУ им. М. В. Ломоносова, МАКС-Пресс, 2008.
5. *Ионцев В. А., Ивахнюк И. В.* Роль международной трудовой миграции для экономического развития России: Научно-исследовательский отчет КАРИМ-Восток RR 2012/28. Флоренция: Центр миграционной политики, 2012.
6. *Метелев С. Е.* Международная трудовая миграция и нелегальная миграция в России. М.: Юнити-Дана, Закон и право, 2006.
7. *Науменко Т. В.* Социальная сфера и ее роль в современном обществе // Экономика и управление: проблемы, решения. 2011. № 1. С. 21–31.
8. Проблема незаконной миграции в России: реалии и поиск решений (по итогам социологического обследования). М.: MOM, Гендальф, 2004.
9. *Рагулина Ю. В., Бутова Т. В.* Организация взаимодействия властных структур и бизнеса. М., 2014.
10. *Рязанцев С. В.* Трудовая иммиграция в России: старые проблемы и новые подходы к решению // Вестник Санкт-Петербургского университета. Серия 5. Выпуск 1. № 1, 2014.
11. *Рязанцев С. В.* Трудовая миграция в странах СНГ и Балтии: тенденции, последствия, регулирование. М.: Формула права, 2007.

¹⁴ *Смольякова Т.* Запатентовано! // Российская газета. № 6542. 2014 (<http://www.rg.ru/2014/11/27/sila.html>) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года].

12. С 1 января 2015 года вводятся ограничения на привлечение иностранных работников в некоторых отраслях экономики (<http://www.rosmintrud.ru/employment/migration/60/>) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года]
 13. Смольякова Т. Запатентовано! // Российская газета. № 6542. 2014 (<http://www.rg.ru/2014/11/27/sila.html>) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года]
 14. Тюрюканова Е. В. Мигранты на неформальном рынке труда в Москве // Проблема незаконной миграции в России: реалии и поиск решений (по итогам социологического обследования). М.: MOM, Гендальф, 2004.
 15. Тюрюканова Е. В. Трудовая миграция из стран СНГ и новые практики эксплуатации труда // Международная миграция: Каир + 10. Научная серия Международная миграция населения: Россия и современный мир / гл. ред. серии В. А. Ионцев. Выпуск 12. М.: МАКС-Пресс, 2004.
 16. The Impact of the Global Crisis on Migration, The IOM Policy Brief, Memorandum 1, IOM, 2009, January 12 (http://www.iom.int/jahia/webdav/shared/shared/mainsite/policy_and_research/policy_documents/policy_brief_jan2009.pdf) [Дата обращения: 15 декабря 2014 года].
- References**
1. Blinov A. O., Rudakova O. S. (2014) Process approach in the system of management modern organizations. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*, no 1. pp. 56–62.
 2. Impact of the economic crisis on migration trends and migration policy in the Russian Federation and Eastern Europe and Central Asia (2009).
 3. Zayonchkovskaya J. A., Tyuryukanova E. V. (2010) Migration and demographic crisis in Russia.
 4. Ivakhnyuk I. V. (2008) Eurasian migration system: theory and policy.
 5. Iontsev V. A., Ivakhnyuk I. V. (2012) The role of international labour migration for economic development of Russia: research report CARIM-East RR 2012/28.
 6. Metelev S. E. (2006) International labour migration and illegal migration in Russia.
 7. Naumenko T. V. (2011) Social services and its role in modern society. *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*, no 1, pp. 21–31.
 8. Problem of illegal migration in Russia: problems and solutions (results of sociological survey) (2004).
 9. Ragulina Yu. V., Butova T. V. (2014) Organization of interaction between the authorities and business.
 7. Ryazantsev S. V. (2014) Labour migration in Russia: old problems and new approaches to the solution. *Vestnik of Saint Petersburg University. Series 5. Issue 1*, no. 1.
 8. Ryazantsev S. V. (2007) Labor migration in the CIS and Baltic countries: trends, consequences and regulation.
 9. From 1 January 2015 restrictions are imposed on foreign workers in some sectors of the economy (<http://www.rosmintrud.ru/employment/migration/60/>) [accessed: December 15, 2014]
 10. Smolyakova T. (2014) Patented! *The Russian newspaper*, no. 6542, (<http://www.rg.ru/2014/11/27/sila.html>) [date of access: 15 December 2014].
 11. Tyuryukanova E. V. (2004) Migrants in the informal labour market in Moscow. *The Problem of illegal migration in Russia: problems and solutions (results of sociological survey)*.
 12. Tyuryukanova E. V. (2004) Century Labour migration from CIS countries and new practices of exploitation of labour. *International migration: the Cairo + 10. Scientific series international migration of population: Russia and contemporary world*.
 13. The Impact of the Global Crisis on Migration, The IOM Policy Brief, Memorandum 1, IOM, 2009, January 12 (http://www.iom.int/jahia/webdav/shared/shared/mainsite/policy_and_research/policy_documents/policy_brief_jan2009.pdf) [accessed: December 15, 2014].